

Et si **ON** travaillait *ensemble?*

Vous recherchez
un emploi utile
et qui correspond
à des valeurs
de solidarité?



⇒ *Avez-vous pensé
au logement social?* ⇒



Le logement social recrute chaque
année plus de 11 000 personnes
et propose de nombreuses
opportunités de carrières.

Pourquoi choisir de travailler
dans les Hlm?



Découvrez
les nombreuses offres d'emploi
et de formation sur le site
www.union-habitat.org
(rubrique Travailler)



Découvrez quelques bonnes raisons de rejoindre le Mouvement Hlm

1 Être UTILE au quotidien

Parce que travailler dans les Hlm, c'est remplir une mission d'intérêt général

- › Un rôle à jouer : le travail de chaque collaborateur permet à 10 millions de personnes d'être logées au sein de 4,5 millions de logements.
- › Une mission qui anime au quotidien : 91 % des dirigeants d'organismes Hlm estiment jouer un rôle significatif en matière d'intérêt général.

Parce que la qualité de service est centrale pour les organismes Hlm

- › Une importance toute particulière est accordée à la qualité du service rendu au locataire, dans une perspective d'amélioration continue.
- › La qualité des logements est au cœur des démarches de construction, de réhabilitation et de maintenance du parc Hlm.

Parce que l'innovation est partout dans les Hlm mais toujours au service des habitants, des territoires et de l'environnement

- › L'innovation dans les Hlm est plurielle. Elle mêle les dimensions techniques, architecturales et urbaines : 17 milliards d'euros ont été investis et 100000 nouveaux logements construits dans le parc social en 2017 (construction, réhabilitation et amélioration) avec un niveau d'investissement quasiment constant depuis 2010.
- › Les Hlm sont des acteurs clés de la transition énergétique, au service du développement des territoires de demain.

1 FRANÇAIS SUR **2**
VIT OU A VÉCU EN HLM

82 % DES LOCATAIRES HLM
SONT SATISFAITS DU CONFORT
DE LEUR LOGEMENT

30 % DE MOINS EN CONSOMMATION
D'ÉNERGIE (CHAUFFAGE ET EAU CHAUDE) POUR LE
LOGEMENT SOCIAL PAR RAPPORT AU PARC PRIVÉ

2 INTÉGRER des entreprises responsables et engagées

Des métiers pour tous

- › Les organismes Hlm recrutent dans tous les métiers de l'immobilier, de la construction à la gestion en passant par les fonctions support, notamment liées à l'informatique.
- › Ils recrutent des collaborateurs à tous les niveaux de qualification, du CAP au BAC +5.
- › La diversité des métiers crée des opportunités de parcours professionnels inter-métiers.

Des offres d'emploi partout en France

- › À l'image du patrimoine immobilier du parc social, les emplois sont non délocalisables et ancrés dans les territoires.
- › Disposant d'une couverture géographique nationale, les organismes Hlm recherchent des collaborateurs partout en France.

Des opportunités de recrutement toujours plus nombreuses

- › Le nombre d'emplois dans le logement social a augmenté de +3,11 % entre 2012 et 2017.
- › L'immobilier social connaît une croissance continue, c'est pourquoi la stabilité des emplois est assurée : l'ancienneté moyenne dans les offices publics de l'habitat est de 13,1 années en 2016 (contre 11,3 années en France en 2016).

+de 35
MÉTIERS DIFFÉRENTS

60 % DES OFFRES
D'EMPLOI PUBLIÉES EN RÉGION

+de 750
RECRUTEMENTS PAR MOIS

3 ENRICHIR son parcours professionnel

En se formant et en acquérant de nouvelles compétences

- › Les organismes Hlm forment aux métiers du logement social et accompagnent tous leurs collaborateurs dans leur montée en compétences, dès leur recrutement et quel que soit leur profil ou leur niveau d'expérience.
- › Ils participent à l'insertion professionnelle en permettant à ceux qui sont éloignés de l'emploi de trouver leur place.

En partageant des valeurs solidaires

- › Les organismes Hlm sont des entreprises responsables, avec une politique sociale affirmée (RSE, égalité, diversité).
- › Le secteur Hlm est le plus mobilisé en faveur de l'égalité femmes/hommes au sein de la filière de l'immobilier, comme en témoigne la signature de la charte d'engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes par l'Union sociale pour l'habitat et les fédérations lors du 79^e Congrès Hlm.

En intégrant des entreprises humaines

- › Les organismes Hlm tiennent fermement à la préservation de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de leurs collaborateurs.
- › Ils veillent à l'épanouissement de leurs collaborateurs et améliorent sans cesse la qualité de vie au travail (conditions et avantages sociaux).
- › Le secteur du logement social donne l'opportunité de travailler pour des organismes de toute taille, permettant une réelle proximité entre les collaborateurs de terrain et la direction.

82000
PERSONNES TRAVAILLENT
DANS LES ORGANISMES HLM

71 % DES DIRIGEANTS DU LOGEMENT
SOCIAL ONT MIS EN PLACE DES ACTIONS
EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

91 % DES DIRIGEANTS
DU LOGEMENT SOCIAL RECOMMANDENT
LA FILIÈRE SANS HÉSITER